

Helse Nord RHF's postmottak  
postmottak@helse-nord.no

Nasjonalt senter for distriktsmedisin  
UiT Norges arktiske universitet

## Høringsinnspill til Strategi for forskning og innovasjon i Helse Nord 2016-2020

Nasjonalt senter for distriktsmedisin (NSDM) vil med dette komme med høringsinnspill til *Strategi for forskning og innovasjon i Helse Nord 2016-2020*.

Etter vår vurdering virker strategien gjennomarbeidet og godt egnet for å sikre en kunnskapsbasert utvikling av Helse Nord's virksomhet i planperioden. Vi har tre konkrete innspill. For ordens skyld, vil vi opplyse om at de to første også er spilt inn til UiT Norges arktiske universitet gjennom den interne innspillsrunden for utvikling av universitetets høringsinnspill. Det siste er kommet til i etterkant av den interne innspillsrunden og er foranledningen til at vi sender et eget høringsinnspill.

Det første innspillet er knyttet til avsnitt 2.3 og handler om hvem som er støtteberettiget til Helse Nord's forskningsmidler. Prosjektleder skal som hovedregel være ansatt i helseforetak i hoved- eller bistilling. Vi vil be Helse Nord vurdere om ansatte ved sykestuer som delvis finansieres av helseforetak, bør få samme rettigheter til å søke forskningsmidler som ansatte ved helseforetak. Det kan muligens tolkes ut fra teksten som står i avsnitt 2.3, som om de vil ha det. Men vi tror en spesifisering av en slik rettighet vil understreke, motivere og bedre sikre faglig utvikling og kompetanseheving også i denne typen virksomhet.

Det andre innspillet gjelder avsnitt 6.1 om kunnskap og kompetanse hvor vi når det gjelder punkt b brukerinvolvering, andre kulepunkt, mener det bør spesifiseres hva brukere skal tilbys opplæring i.

Vårt tredje innspill gjelder også avsnitt 6.1 og er knyttet til punkt a prioriterte områder. Vi vil foreslå at man inkluderer et kulepunkt om forskning på organisatoriske endringer. Dette fordi omorganiseringer i spesialisthelsetjenesten (f.eks. nedlegging eller samordning av tilbud) gjerne er forbundet med støy og usikkerhet om effekter. For å kunne ta gode og kunnskapsbaserte beslutninger om slike organisatoriske endringer, trengs det mer forskning om de endringsprosessene som implementeres, gjerne i form av følgeforskning. Ansatte i

Helse Nord har trolig lavere kompetanse i eller interesse for denne typen forskning sammenliknet med den klinisk rettede forskningen. Dette gjør at det spesifikt i tilknytning til prioritering av forskning på organisatoriske endringer, bør åpnes opp for søknader med prosjektleder ansatt i andre institusjoner enn Helse Nord.

Vennlig hilsen



Birgit Abelsen

Forskningsleder NSDM