



Odde kommune

ALIS-vest



«*Fra hengemyr til fast grunn...*»

KOMMUNEN

- 7000 innbyggere
- gammel industrikommune
- høy andel eldre
- enorme friluftarealer – 2 nasjonalparker
- ROS: naturkatastrofer, trafikk- og industriulykker
- «utkant-kommune

«Fra høl til turistmagnet»

- *Trolltunga*
- *nasjonalparker, hytteområder, skisenter*



“HENGEMYRA”

- mangeårige og store rekrutteringsproblemer
- endeløs vikar-stafett
- lammende for god og helhetlig tjeneste
- stor del av befolkningen uten “reell fastlegeordning”
- for få listeplasser
- kommunen ikke ivaretatt sine lovmessige plikter
- 2016: samtlige 7 fastlegehjemler avhengig av vikartjeneste
- “stabile leger”: utbrenning



TILTAK

- legevaktstasjon → interkommunal legevakt
- fastlønn *eller* næringsdrift
- næringsdrivende: «nullmodell»
- rekruttering av leger med lokal tilknytning
- «Recruit & Retain»



Men så: ALIS-vest

- nytt storlegesenter
- *overflod* av gode søkere til 2 stillinger
- opprettet 2 ekstra ALIS utenfor prosjektet
- 1 år med full legebemanning og stabilitet
- godt fagmiljø, bedre ressursutnytting
- bedret pasienttilbud og –tilfredshet



Mission completed?

Recruit Retain

- Holde «trykk» på intensjonene – holde det som loves
 - evaluere, utvikle og forbedre
 - sikre fellesskap, stimulerende fagmiljø, godt arbeidsmiljø
 - fornuftige og overkommelige listelengder
 - overkommelig arbeidsmengde som helhet
 - veiledning og supervisjon

 - administrativ og politisk forankring, interesse og satsing
 - samarbeid med prosjektledelse og andre prosjektkommuner
 - sikre at ordningen bevares og utvides til et nasjonalt tilbud
- bør være fremtidens spesialistutdannelse
i allmennmedisin





Ali's

- kurerer gruff!