

*Odda kommune*

**ALIS-vest**



**«*Fra hengemyr til fast grunn...*»**

# KOMMUNEN

- 7000 innbyggere
- gammel industrikommune
- høy andel eldre
- enorme friluftarealer – 2 nasjonalparker
- ROS: naturkatastrofer, trafikk- og industriulykker
- «utkant-kommune

## «Fra høl til turistmagnet»

- *Trolltunga*
- *nasjonalparker, hytteområder, skisenter*



# “HENGEMYRA”

- mangeårige og store rekrutteringsproblemer
- endeløs vikar-stafett
- lammende for god og helhetlig tjeneste
- stor del av befolkningen uten “reell fastlegeordning”
- for få listeplasser
- kommunen ikke ivaretatt sine lovmessige plikter
- 2016: samtlige 7 fastlegehjemler avhengig av vikartjeneste
- “stabile leger”: utbrenning





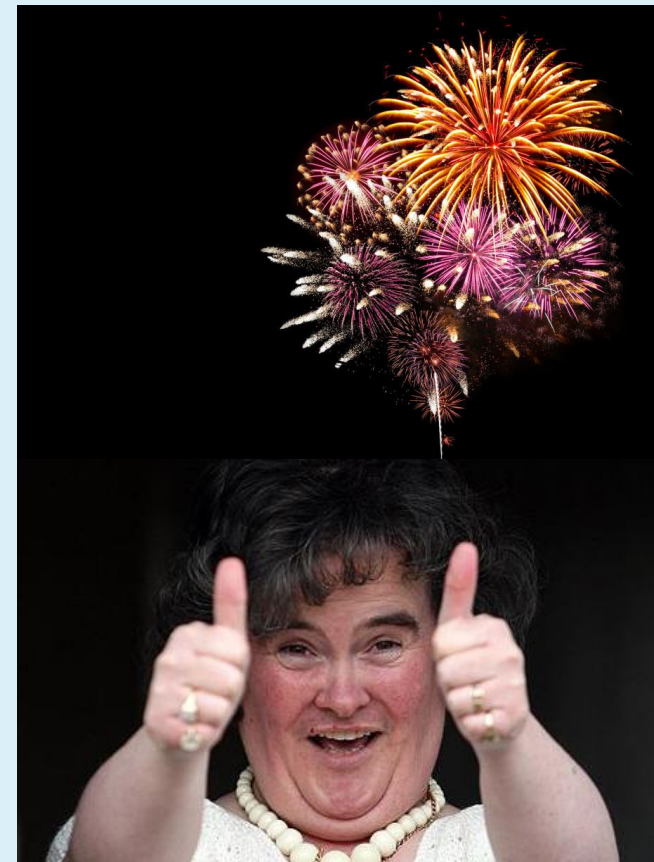
## TILTAK

- legevaktstasjon → interkommunal legevakt
- fastlønn *eller* næringsdrift
- næringsdrivende: «nullmodell»
- rekruttering av leger med lokal tilknytning
- «Recruit & Retain»



### Men så: ALIS-vest

- nytt storlegesenter
- *overflod* av gode søkere til 2 stillinger
- opprettet 2 ekstra ALIS utenfor prosjektet
- 1 år med full legebemanning og stabilitet
- godt fagmiljø, bedre ressursutnytting
- bedret pasienttilbud og –tilfredshet



## Mission completed?

Recruit  Retain

- Holde «trykk» på intensjonene – holde det som loves
  - evaluere, utvikle og forbedre
  - sikre fellesskap, stimulerende fagmiljø, godt arbeidsmiljø
  - fornuftige og overkommelige listelengder
  - overkommelig arbeidsmengde som helhet
  - veiledning og supervisjon
  
  - administrativ og politisk forankring, interesse og satsing
  - samarbeid med prosjektledelse og andre prosjektkommuner
  - sikre at ordningen bevares og utvides til et nasjonalt tilbud
- bør være fremtidens spesialistutdannelse  
i allmenntidning





**Ali's**

***- kurerer gruff!***