

MELØY

– tett på –

Liv Stavne



Virksomhetsleder legetjeneste
-helsefremmende og
forebyggende virksomhet

Kristin Eide Holdal



Kommunalsjef Helse og omsorg

Betegnelsen «Meløy- tett på» er kommet til på bakgrunn av innspill fra de ulike grendene i Meløy.

Folk opplever:

- et sterkt samhold i bygdene
- kort vei fra fjell til hav
- de er tett på beslutningstakere
- de har et nært forhold til naturen

Vi i Meløy skal være tett på nye naboer. Kommune, næringsliv og grendene jobber tett sammen for å skape videre vekst. I denne settingen jobber vi med rekruttering og stabilisering i legetjenesten.

- <https://www.youtube.com/watch?v=5YLKLD6f88E>

Meløy kommune:

- 6340 innbyggere
- 12 mil sør for Bodø –ved kysten
- industri og kraftkommune
- 650 arbeidsplasser lagt ned i 2012 (produsent av solcellepaneler/REC)
- omstilling og utvikling
- nye stillinger
- Nordtun ligger i Meløy

MELOY
– tett på –

UTFORDRING

-REKRUTTERE OG BEHOLDE LEGER-

Meløy kommune har over flere år hatt utfordringer med å rekruttere og beholde leger.

Tjenesten var preget av:

- høy grad av desentralisering
- høyt vikarbruk
- stor grad av gjennomtrekk i legestillinger
- lite kontinuitet
- lite tid til forbedringsarbeid
- under halvparten av stillingene var besatt

Hva har vi gjort?

- prosjekt Meløylegen - trepartssamarbeid
- snakket med andre som har lyktes – Senja
- tenkt fremtid og muligheter for spennende oppgaver og samarbeid
- startet med utdanningsstillinger før det ble et krav om utdanningsforløp for alle
- stort fokus på legetjenesten
- opprettet flere legelister
- vedtak om samlokalisering
- tett oppfølging av drift
- tettere oppfølging av ansatte
- inkludert ansatte i planer og utfordringer
- fleksibel når det gjelder ansettelsesform - leger
- tilpasset ut fra for eksempel småbarnsforeldre og til familie
- pusset opp lokaler
- nye arbeidsklær

PROSJEKTORGANISERING

Tiltak	Sammensetning	Merknad
Styringsgruppe	Strategisk ledelse Driftsutvalg Fellestillitsvalgt Hovedverneombud	
Prosjektgruppe	Kommunalsjef Kommuneoverlege Tillitsvalgt leger Ledende helsesekretær Fellestillitsvalgt Leder driftsutvalg Nestleder driftsutvalg Hovedverneombud/ verneombud Virksomhetsleder Rådgiver Saksbehandler	
Referansegruppe	Samarbeidsutvalget leger Eldrerådet og funksjons-	

HANDLINGSPLAN

Aktivitet	Arbeidsmetode	Aktører	Tidsrom
Vurdere organisering og fagledelse	Evaluering av organisering	Ledelse, HTV og innspill fra HVO	2018
Vurdere listelengde og antall legehjemler	Listelengde vurdert ut fra summen av oppgaver	Leder legetjeneste	2018
Vurdere utdanningsstillinger - LIS (rekrutteringsstilling)	Oppstart før krav i 2 stillinger.	Leder legetjeneste og kommunalsjef	2017
Vurdere fastlønn eller privat ansettelse - vurdering	Ved nyansettelser	Leder legetjeneste	Fleksibel løsning fra 2017
Vurder medisinsk faglig ansvarlig lege	Innhente erfaringer fra Senjalegen	Prosjektgruppe	2017
Vurdering av kompetansebehov hos hjelpepersonell	Innhente erfaringer fra Senjalegen	Prosjektgruppe	2017
Vurdere lokalisering Vurder nytt helsesenter Ørnes	Politisk sak	Prosjektgruppe	Kommunestyret 2017
Rekruttering av hjelpepersonell			

Viktigste resultater

- større kontinuitet for pasienter
- større kapasitet
- lav ventetid
- større tilgjengelig til legetjenester
- mer fornøyde ansatte
- rekruttert nye arbeidstakere
- beholdt gamle arbeidstakere
- tatt noen valg for fremtiden
- lokalisering og samarbeid
- vurdert nye oppgaver

Hva har vi lært og hvilke råd vil vi gi?

Vær tett på!

Tett og god oppfølging er viktig - alltid

Vær fleksibel

Sett grenser og rammer

Ha tro på at kommunen er en god arbeidsgiver-
og at det er godt å bo og leve her for mange

Ta tak i det som ikke fungerer

Involvèr ansatte, tillitsvalgte og politikere til å
være med å ta eierskap i utfordringer, og til å
delta i å løse utfordringene



Nytt Helse og velferdssenter 2020