



# Odda kommune

## Recruit and Retain



# Odda kommune

- 7000 innbyggere
- Industrikommune
- Utkant-kommune
- Høy andel eldre
- Store friluftsansaer
- *2 nasjonalparker*
- *Trolltunga*
- *Nasjonalparker, hytteområder, skisenter*
- naturkatastrofer, trafikk- og industriulykker



# Legetjenesten før Recruit and Retain

- 7 fastlegehjemler
- 2 legesentre
  - Bygdarbøen Legesenter med 2 fastlegehjemler
  - Odda Legesenter med 5 fastlegehjemler
- Store rekrutteringsproblemer over mange år
- Endeløs vikarstafett
- Lammende for god og helhetlig tjeneste
- Store deler av innbyggerne uten reelt fastlegetilbud
- Ikke nok listeplasser til innbyggerne
- Stort press på faste leger  $\longrightarrow$  Utbrente leger
- 2016 var samtlige fastlegehjemler avhengig av vikartjeneste



# Tiltak før Recruit and Retain

- I 2013 ble Odda interkommunale legevakt etablert
  - Odda, Ullensvang og Jondal
  - Hardanger og Voss legevaktdistrikt
- Redusert vaktbelastning  $\longrightarrow$  13 delt vakt
- Næringsdrivende har null avtale
- Rekruttering av leger med lokal tilknytning, uten hell



# Prosjekt Recruit and Retain

- Administrativt og politisk forankra
- Administrasjon, leger, hjelpepersonell med i prosjektet
- Plan for legetjenesten 2019 til 2021
- Kommunen kjøpt opp flere legehjemler
- 2 nye fastlegehjemler
- Tilbud om fast lønn med eller uten insentiver
- Prosjekt ALIS VEST
  - 2 ALIS stillinger
  - 2 leger under spesialisering



# Hva har vi oppnådd

- Alle legene i kommunen samlet i et stort legesenter
  - Samlet den medisinske tjenesten under et tak
- **14** søkere til 2 ALIS stillinger
- Opprettet 2 ekstra ALIS utenfor ALIS prosjektet
- 1 år med full legebemanning og stabilitet
- Godt fagmiljø, bedre ressursutnytting
- Bedret pasienttilbud og –tilfredshet



# Mission completed?

Recruit ✓ Retain 0

- Holde «trykk» på intensjonene – holde det som loves
- Evaluere, utvikle og forbedre
- Sikre fellesskap, stimulerende fagmiljø, godt arbeidsmiljø
- Fornuftige og overkommelige listelengder
- Overkommelig arbeidsmengde
- Veiledning og supervisjon
- Administrativ og politisk forankring, interesse og satsing
- Opprettholde kontakten med de andre prosjekt-kommunene og NSDM.

*Takk NSDM for at vi fikk være med i prosjektet*

