

# Høringer på regjeringen.no

## Takk for ditt høringsvar

Kvittering og en kopi av høringsvaret er sendt til: anette.fosse@uit.no

Merk at det kan ta litt tid før du mottar kvitteringen, da eventuelle vedleggsfiler skal gjennom en viruskontroll.

Ditt høringsvar vil først vises på regjeringen.no etter at svaret er blitt manuelt godkjent.

## Avgitt høringsvar

Tidspunkt for innsending: 28.02.2022

### **Forslag til endringer i forskrift om krav til og organisering av kommunal legevaktordning, ambulansetjeneste, medisinsk nødmeldetjeneste mv. (akuttmedisinforskriften)**

#### **Avgi høringsvar**

##### **Nasjonalt senter for distriktsmedisin (NSDM) sitt høringsvar på forslag til endring av akuttmedisinforskriften**

##### **God kompetanse i ambulansetjenesten er viktig, særlig i distrikt**

Vi støtter vurderingen i høringsnotatet om at utvikling innen prehospital akuttmedisin har ført til økt krav til kompetanse for personell i ambulansetjenesten. Dette er særlig aktuelt for personellet som jobber i distrikt da de har ansvar for kritiske pasienter i lengre tid, utfører mer avansert behandling (som behandling av visse typer hjerteinfarkt og alvorlig infeksjoner) og har mindre mulighet til å få hjelp av annet personell enn sine kolleger i sentrale områder. Vi er derfor bekymret for at man nå går vekk fra den planlagte innskjerpingen av krav til bemanning.

##### **Økt kompetansekrav kan virke rekrutterende og stabiliserende**

I høringsnotatet argumenteres det at økt kompetanse som følge av økt kompetansekrav vil kunne gi bedre pasientbehandling. Samtidig trekkes det frem at skjerpete kompetansekrav vanskeliggjør rekruttering av kvalifisert personell. Vi vil argumentere for at økt kompetansekrav kan bidra til rekruttering og stabilisering, særlig i distrikt. Utstrakt bruk av lærlinger, studenter og vikarer som andre personer i ambulansen vil kunne være belastende på de faste ansatte. Skjerpet krav til kompetanse vil kunne redusere denne belastningen, og dermed virke rekrutterende og stabiliserende.

##### **Det er god mulighet for læring selv om ambulansen er bemannet med tre personer**

I høringsnotatet argumenteres det for at lærlinger og studenter må kunne jobbe som andre personer på ambulansen for å få tilstrekkelig læring. Vi er ikke enig i denne vurderingen. Selv om ambulansen er bemannet med to faste ansatte og en lærling/student bør det være mulig å legge til rette for god læring. Lærlingen/studenten kan fortsatt ta rollen som andremann, selv om det er to faste ansatte til stede. Dette er mulig ved at en av de faste ansatte kan holde seg i bakgrunnen, for eksempel ikke gå inn til pasienten, slik at studenten opplever å være andremann, samtidig som man har tryggheten i å ha to ambulansarbeidere med god kompetanse til stede hvis pasienten er eller blir kritisk syk. God læring forutsetter også at man blir observert og rettleidet. Dette er vanskelig å gjennomføre i praksis når lærling/studenter sitter alene med

pasienten bak i bilen, som vil være realiteten hvis ambulansen bare bemannes med en fast ansatt og en lærling/student.

### **Bruk av vikarer er uunngåelig, men omfanget og kompetanse bør reguleres**

Vi erkjenner at det vil være behov for vikarer for å drifte tjenesten. Samtidig er vi bekymret for at det med forslagene i høringsnotatet blir enklere å basere seg på vikarstafetter enn å satse på rekruttering og stabilisering av faste ansatte. Vi ser også verdien av at andre helsepersonell, som leger og sykepleiere får praktisk erfaring fra ambulansetjenesten. Dette forutsetter at de har riktig kompetanse for å jobbe i ambulansetjenesten. Vi støtter helsedirektoratets sin anbefaling om at det utarbeides en nasjonal veileder for kompetansenivået for vikarer.

### **Oppsummering**

NSDM støtter intensjonen bak de økte kompetansekravene til bemanning i ambulansetjenesten, og advarer mot den nedjusteringen som høringsforslaget legger opp til. Vi mener at økt kompetanse vil føre til mindre slitasje på de faste ansatte. Vi ser ikke at læring er et godt argument for å fire på kravene til bemanning, tvert imot. Vi støtter at det blir stilt kompetansekrav til vikarer. NSDM forstår at det er kan være utfordrende å rekruttere tilstrekkelig kvalifisert personell grunnet skjerpede kompetansekrav. Vi mener at det er mulig å møte disse rekrutteringsutfordringene med andre tiltak enn å senke krav til kompetanse.

Oslo/Tromsø, 28.02.22

Magnus Hjortdahl

Anette Fosse (leder NSDM)

## **Vedlegg**

*(Ingen filer er lastet opp)*

[Tilbake til høringen](#)