

Lustramodellen - Pluss

ALIS

MORTEN LARSEN

FAGUTVIKLER & FASTLEGE (2006)

LUSTER LEGEKONTOR – VESTLAND

MORTENHOJLUND@YAHOO.COM

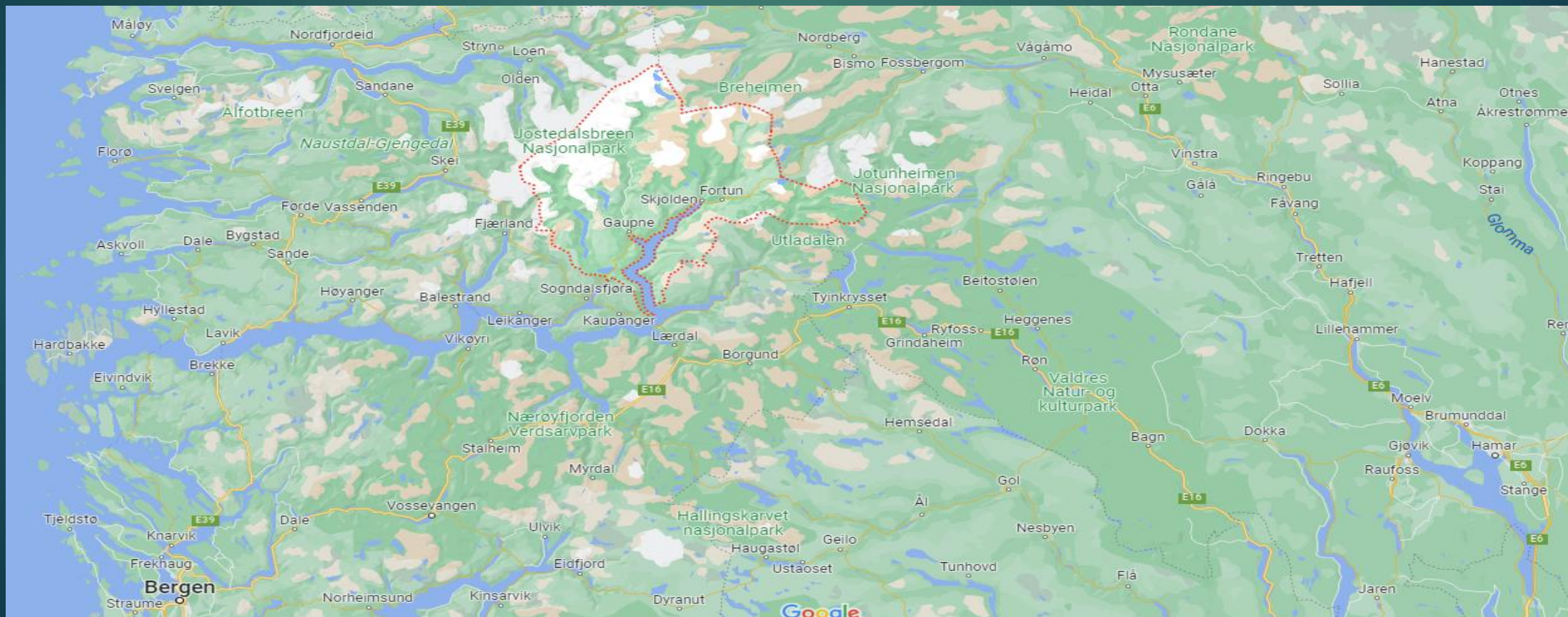
Luster Kommune:

5200 Innbyggere – Kommunesenter med 1500 innbyggere

Største kommune i Vestlandet –Klassisk distriktskommune

2006 : 5 fastleger + 1 turnuslege

2022 : 10 fastleger + 1 LIS 1 + Med.student UiB vår + høst



Hva veit me om ALIS lokalt og rekruttering/stabilisering nasjonalt ?

4 sentrale temaer:

Rekruttering & Stabilisering av fastleger i distriktet:

Hvilke lokale virkemidler brukes og hvilken effekt og betydning har disse? - Vurdert av ALIS-leger ved et legekantor i distrikts-Norge.

Lokale, regionale og nasjonale erfaringer og tiltak.

Morten Højlund Larsen

Samfunnsmedisinsk Prosjektoppgave

April 2022

Hva tilbyr vi ?

▶ #1 Fastlønn

- ▶ Fritt valg på næringsdrift eller fastlønn
- ▶ 6 av 7 sist tilsette har valgt fastlønns-avtale.
- ▶ Lønnramme 955.000(ALIS) - 1.130.00 (Spesialist)
- ▶ ALIS selv vurderer ikke lønnsnivå som sentralt,
« skal blott være høyt nok til at gjøre det mulig med redusert stilling.....»

Hva tilbyr vi ?

▶ #2 Redusert Stillingsprosent & Listelengde

- ▶ 7 av 10 leger jobber i redusert stilling (80%) på dagtid
- ▶ ALIS: ca. 150 pasienter pr. kurativ dag
- ▶ Spesialist ca. 200-220 pasienter pr. kurativ dag

Hva tilbyr vi ?

▶ #3 Legevakt

- ▶ Kommunalt beredskapslegevakt (hjemme)
- ▶ Garanti max 10-delt vakt, faktisk 15-18 delt
- ▶ BEST-trening 2 halve dager årlig
- ▶ Betalt utrykningskurs/blålys (70.000/lege)
- ▶ 50% overhonorering av timesats på legevakt

Hva tilbyr vi ?

▶ #4 Fagmiljø

- ▶ Faste morgenmøter 0800-0830 (Rapportering av legevakt, pasientcases, faglige utfordringer, samarbeide, sosialt)
- ▶ Torsdagsundervisning/Smågruppe 0745-0830
(intern lege-til-lege-undervisning)
- ▶ Åpen dørs-kollegialitet – Fri supervisjon på alle nivåer
- ▶ 4 veker Utdanningspermisjon med kommunal lønn for alle leger samt betalt kursavgift. Faglig fordjuping, hospitering eller kurs.

ØKONOMI:

- ▶ Årsinntekt ALIS i full praksis (HELFO & pasientandeler) : ca.1.200.000
- ▶ ALIS tilskudd : 367.000/år + 200.000/år i Distriktstilskudd
- ▶ Årsutgift til ALIS i full praksis 955.000 (lønn), kursavgifter:70.000
- ▶ Det er ikke pengepottens størrelse men hva den anvendes på lokalt som er avgjørende

Oppsummering

av rekrutterings-/stabiliseringsfaktorer:

- ▶ Fastlønn, Reduserte stillinger/Listestørrelser, Levelig Legevakt, Sterkt inkluderende & involverende kollegialt fagmiljø, kontinuerlig omdømmebygging (Student/UiB, LIS1, ALIS, Legevikar, fastleger)
- ▶ Løsninger må finnes lokalt i tett og løpende dialog og samarbeide mellom fastlegene og kommunen/administrasjonen, som en evig fortløpende prosess (Bjørkholt & Klev, 2019 UiO)